

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
« Богородский детский сад»

Приказ

04.09.2020 год

№ ОД - 05/040920

«Об утверждении Положения о доплатах и надбавках»

На основании решения Общего собрания трудового коллектива от 04 сентября 2020 года

Приказываю:

1. Утвердить «Положение о доплатах и надбавках, других видах материального поощрения и стимулирования сотрудников» (далее - Положение) Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Богородский детский сад» (далее - ДОУ);
2. Срок действия Положения - с 1 сентября 2020 г. и действуют до изменения условий.
 - 2.1. Положение распространяется на педагогический и технический персонал ДОУ;
 - 2.2. Целью установления доплат и надбавок является повышение эффективного развития деятельности, усиления ответственности работников, их творческой активности и повышения качества образовательного процесса;
 - 2.3. Положение может быть изменено или отменено при недостаточном количестве или полном отсутствии средств в фондах компенсационных и стимулирующих выплат ДОУ;
 - 2.4. Доплаты и надбавки производятся по приказу руководителя, они могут уменьшаться или отменяться полностью при нарушении правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей, инструкций по охране жизни и здоровья детей;
 - 2.5. Финансирование доплат и надбавок работникам ДОУ производится из фонда компенсационных и стимулирующих выплат в пределах выделенных бюджетных ассигнований;
 - 2.6. Выплатами стимулирующего и компенсационного характера являются:
 - надбавки за интенсивность, качество и высокие результаты работы;
 - надбавки за выслугу лет;
 - премиальные выплаты по итогам работы.
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Заведующий

И.В. Михайлова

Принято:
на общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 3
От 04.09.2020 г.

Утверждено:
Приказом от 04.09.2020 год
№ ОД - 05/040920
Заведующий МДОУ
«Богородский детский сад»
Михайлова И.В.

**Положение о доплатах и
надбавках, других видах
материального поощрения и
стимулирования сотрудников
учреждения МДОУ
«Богородский детский сад»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о доплатах и надбавках, других видах материального поощрения и стимулирования сотрудников учреждения (далее - Положение) в МДОУ «Богородский детский сад» (далее - МДОУ) разрабатывается с целью:

- повышения материальной заинтересованности трудового коллектива в целом и отдельных работников в улучшении качества работы, росте профессионального мастерства сотрудников;
- усиления социальной защиты и материальной поддержки сотрудников МДОУ.

1.2. Положение разрабатывается в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197 - ФЗ;
- Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ;
- Устава МДОУ «Богородский детский сад»;
- Постановлениями администрации МР «Корткеросский» № 616 от 29.06.2018 г. «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального района «Корткеросский», № 596 от 26.06.2018 г. «О внесении изменений в постановление администрации МР «Корткеросский» от 21 апреля 2014 г. № 734 «Об оплате труда работников муниципальных автономных учреждений муниципального образования муниципального района «Корткеросский», № 909 от 30.08.2018 г. «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Корткеросский» от 29.06.2018 г. № 616 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального района «Корткеросский», в соответствии со статьей 4 Закона Республики Коми от 12.11.2004 N 58-РЗ (ред. от 26.09.2012) "Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Коми.

1.3. Положение разрабатывается администрацией МДОУ и согласовывается с общим собранием трудового коллектива, обсуждается на собрании трудового коллектива и утверждается руководителем.

2. Источники формирования поощрительного фонда.

2.1. Финансирование доплат и надбавок работникам МДОУ производится из фонда компенсационных и стимулирующих выплат в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

2.2 размер фонда стимулирующих выплат может быть увеличен за счет образовавшейся экономии фонда оплаты труда, в т.ч. за счет экономии фонда компенсационных выплат, тарифных ставок, а также оптимизации штатной численности в пределах средств, выделенных на оплату труда.

3. Порядок материального поощрения и стимулирования.

3.1. Срок действия Положения - с 1 сентября 2019 г. и действуют до изменения условий.

3.2. Положение распространяется на педагогический, административный (только для главного бухгалтера), учебно-вспомогательный, обслуживающий персонал МДОУ.

3.3. Выплата стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливается приказом Управления образования администрации МО МР «Корткеросский» (Постановление № 2051 от 27.10.2010 г.)

3.4. Целью установления доплат и надбавок является повышение эффективного развития деятельности, усиления ответственности работников, их творческой активности и повышения качества образовательного процесса.

3.5. Положение может быть изменено или отменено при недостаточном количестве или полном отсутствии средств фонда компенсационных и стимулирующих выплат МДОУ.

3.6. Все виды доплат, выплат и надбавок к должностным окладам (тарифным ставкам) производятся по приказу руководителя. Они могут уменьшаться или отменяться полностью при нарушении Правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей, инструкций по охране жизни и здоровья детей.

3.7. Выплатами стимулирующего характера являются:

- 1). Надбавки за интенсивность, качество и высокие результаты работы;
- 2). Надбавки за выслугу лет;
- 3). Премияльные выплаты по итогам работы.

3.8. Конкретные размеры доплат, выплат, надбавок по видам и критериям устанавливаются руководителем ежемесячно, ежеквартально, 1 раз в год.

3.9. Размеры всех материальных выплат могут определяться в процентном соотношении к ежемесячной заработной плате или должностному окладу, а так же в конкретной денежной сумме.

4. Показатели, влияющие на уменьшение премий и ее лишений.

Размеры премии могут быть уменьшены по причине:

- нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
- нарушение санитарно-эпидемиологического режима;
- нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности;
- нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей;
- нарушение работником педагогической этики;
- обоснованных жалоб со стороны родителей (на низкое качество учебно-воспитательной работы) и персонала (за грубое, невнимательное отношение к детям);
- детского травматизма по вине работника;
- халатности к сохранности материально-технической базы;
- отсутствие результатов работы с семьями;
- высокой заболеваемости детей;
- некачественное приготовление пищи, несвоевременное обеспечение смены белья;
- несвоевременное обеспечение продуктами.

Все случаи депремирования рассматриваются руководителем и советом трудового коллектива в индивидуальном порядке в каждом случае.

Вознаграждение за общие результаты работы по итогам года выплачивается всему списочному составу, проработавшему полный календарный год, по усмотрению и приказу руководителя. Временным работникам и совместителям вознаграждения по итогам года не выплачиваются.

На основании Постановления администрации МР «Корткеросский» № 616 от 29.06.2018 г. «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального района «Корткеросский», № 596 от 26.06.2018 г. «О внесении изменений в постановление администрации МР «Корткеросский» от 21 апреля 2014 г. № 734 «Об оплате труда работников муниципальных автономных учреждений муниципального образования муниципального района «Корткеросский, в соответствии со статьей 4 Закона Республики Коми от 12.11.2004 N 58-РЗ (ред. от 26.09.2012) "Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Коми установить по МДОУ следующие доплаты стимулирующего и компенсирующего характера:

Порядок и критерии выплат компенсационного характера:

1.1. Компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормы работы.

Доплаты	Размер	Должность	Подтверждающий документ
За работу в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов утра)	Не менее 35 % к должностному окладу (тарифной ставке)	сторож	Приказ
За работу с тяжелыми и вредными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест за время фактически занятый в таких условиях.	4 % к должностному окладу (тарифной ставке)	Повар	Приказ
За работу в выходные и праздничные дни	100%	сторож	Приказ
За работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени	Предусмотренные законодательством	Работники детского сада	Приказ

2. Порядок и критерии премирования, установлены надбавок за интенсивность, качество и высокие результаты работы, выслугу лет стимулирующего характера

2.1. Показатели премирования (по итогам года и результатам работы в течение года) и поощрения:

Образцовые соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, функциональных обязанностей	До 10% к должностному окладу, тарифной ставке	Работники детского сада	Приказ
Образцовое соблюдение санитарных правил устройства и содержания ДОУ	До 10% к должностному окладу. тарифной ставке	Работники детского сада	Приказ
За высокое качество оздоровительной работы с детьми	До 10% к должностному окладу, тарифной ставке	Воспитатели, младшие воспитатели	Приказ
Высокий процент посещаемости детей, стабильно низкий процент заболеваемости детей	До 10% к должностному оклад, тарифной ставке	Воспитатели, младшие воспитатели	Приказ
Высокий уровень умений, знаний и навыков детей	До 10% к должностному окладу. тарифной ставке	Воспитатели, музыкальный руководитель	Приказ
Личный творческий вклад в	До 10% к	Воспитатели,	Приказ

оснащение воспитательно-образовательного процесса ДОУ (после подведения итогов)	должностному окладу тарифной ставке	музыкальный руководитель и др. работники	
Активное участие в детских праздниках и др. массовых мероприятиях, субботниках	До 10% к должностному окладу тарифной ставке	Работники детского сада	Приказ
Плодотворное творческое взаимодействие с родителями	До 10% к должностному окладу тарифной ставке	Воспитатели, музыкальный руководитель	Приказ
Создание условий для воспитательно-образовательной работы с детьми (педагогическая целесообразность, психологическая и физиологическая комфортность, эстетика оформления помещений)	До 10% к должностному окладу тарифной ставке	Воспитатели, музыкальный руководитель	Приказ
Премии и поощрения в связи с юбилейными датами, по результатам работы за качество и результативность, за активное участие в мероприятиях в ДОУ.	До 100% к должностному окладу, тарифной ставке и в суммарном виде до 20 тысяч рублей.	Все работники детского сада	Приказ
Премия ко Дню Воспитателя	До 50% к должностному окладу, тарифной ставке	Работники детского сада	Приказ

2.2. Порядок и критерии установления надбавок за интенсивность, качество и высокие результаты выполняемых работ:

Педагогическим работникам (воспитатели, музыкальный работник)

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности и до:	Максимальный процент надбавки До 200 % к должностному окладу
Индекс здоровья детей дошкольного возраста	Не ниже 60 % посещаемость воспитанников не ниже	10%	

	90 %	10 %	
Результаты образовательной деятельности	Отсутствие замечаний по реализации ООП и ведению документации по образовательной деятельности	5%	
Оснащенность предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС	Обновление, пополнение и сохранение предметно-развивающей среды в групп	10%	
Результативность образовательной и воспитательной деятельности	Участие детей в конкурсах, спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях на уровне ДОУ, района, республики	20%	
	Результативность участия (призовое место)	10%	
Методическая деятельность	Участие в работе методических объединений, проведение мастер-классов, семинаров, стажировок, выступления на конференциях и совещаниях (в том числе с обобщением и распространением педагогического опыта), проведение мероприятий публичного характера на уровне ДОУ, района, города	15%	
	Разработка методических и дидактических материалов (перспективных планов, дидактических игр, пособий, программ) по отдельным направлениям образовательной деятельности	5%	
	Наличие публикаций (за прошедший квартал), в том числе в сети Интернет	5%	
	Размещение методических разработок в электронном портфолио педагога	5% за каждую размещенную разработку	
Участие в конкурсах профессионального мастерства	Уровень конкурса: ДОУ Район Республика	10% 15% 20 %	

	Результативность (призовое место)	10%	
Вклад в решение кадровой проблемы	Количество переработок в группе	10%	
	Наличие подработок на другой группе	10 %	
Освоение и использование ИКТ в образовательной деятельности с детьми		10%	

Главному бухгалтеру:

№	Критерии	Периодичность	Максимальный процент надбавки До 200% к должностному окладу (тарифной ставке)
1.	За высокий профессионализм и формирование эффективной финансовой и экономической политики	В течение года	До 25%
2.	За организацию работы по привлечению внебюджетных средств, проходящих по смете доходов и расходов учреждения (участвующим в работе по привлечению внебюджетных средств)	В течение учебного года	До 25 %
3.	Своевременность и качество предоставления и ведения отчетной документации	В течение года	До 25 %
4.	Своевременное и оперативное освоение денежных средств	В течение года	До 50 %
5.	Транспортировка денежных средств	В течение года	До 50 %

Заведующему хозяйством:

№	Критерии	Периодичность	Максимальный процент надбавки До 200 % к должностному окладу
----------	-----------------	----------------------	---

1.	Организация своевременного инвентарного учета имущества учреждения	В 2 раза в год	До 10%
2.	Своевременность и качество предоставления и ведения отчетной документации по питанию воспитанников	В течение года	До 50%
3.	Осуществление текущего контроля за хозяйственным обслуживанием, и надлежащим техническим и санитарным состоянием помещений и зданий в соответствии с требованиями	В течение года	До 20%
4.	Участие в проведении ремонтных работ, подготовка учреждений к началу учебного года	В период проведения ремонтных работ	До 25 %
5.	За сохранность материальных ценностей, имущества, мебели	В течение года	До 20 %
6.	Участие в работе по организации благоустройства, озеленению и уборке территории ДОУ	В период проведения указанных работ	До 30%
7.	За организацию доставки продуктов питания	В течение учебного года	До 30 %
8.	За составление 10-ти дневного меню	В течение учебного года	До 50%
9.	За организацию работы в котельной детского сада и ведение табеля учёта рабочего времени кочегаров	В течение отопительного сезона	До 20 %
10.	За ремонтные работы	В период проведения ремонтных работ	До 50%
11.	За обеспечение ДОУ ягодами, лекарственными травами	В период проведения указанных работ	До 10%

Младшему воспитателю:

№	Критерии	Периодичность	Максимальный процент надбавки До 200 % к должностному окладу
1.	За качественное гигиеническое эстетическое состояние помещений групповой ячейки	В течение учебного года	До 50%
2.	За работу в санитарной комнате в условиях отсутствия канализации	В течение учебного года	До 10%
3.	За проведение мероприятия в ДОУ	В течение учебного года	До 30%
4.	Участие в проведении ремонтных работ, подготовка учреждений к началу учебного года	В период проведения ремонтных работ	До 25 %
5.	Участие в работе по организации благоустройства, озеленению и уборке территории ДОУ	В период проведения указанных работ	До 30%

6.	За обеспечение ДОУ ягодами, лекарственными травами	В период проведения указанных работ	До 10%
7.	За выполнение плана по детодням	В течение учебного года	До 10%
8.	За ремонтные работы	В период проведения ремонтных работ	До 50%

Повару:

№	Критерии	Периодичность	Максимальный процент надбавки До 200 % должностному окладу
1.	Отсутствие замечаний по приготовлению пищи	В течение учебного года	До 50%
2.	Приготовление дополнительных блюд для аллерго-дерматозных детей	В течение учебного года	До 20%
3.	Участие в приготовлении дополнительных мероприятий (ярмарка, оформление наглядной агитации)	В течение года	До 30%
4.	Наблюдение за приемом пищи детей	В течение учебного года	До 5%
5.	Введение новых блюд (разнообразие)	В течение учебного года	До 30%
6.	За качественное санитарное состояние пищеблока	В течение года	До 50%
7.	За ремонтные работы	В период проведения ремонтных работ	До 50%
8.	Участие в работе по организации благоустройства, озеленению и уборке территории ДОУ	В период проведения указанных работ	До 30%
9.	Участие в проведении ремонтных работ, подготовка учреждений к началу учебного года	В период проведения ремонтных работ	До 25 %
10.	За обеспечение ДОУ ягодами, лекарственными травами	В период проведения указанных работ	До 10%
11.	За качественное содержание вверенного материально-технического оборудования	В течение года	До 20%

Оператору стиральных машин:

№	Критерии	Периодичность	Максимальный процент надбавки До 200 % к должностному окладу
1.	Стирка и глажка белья вручную	В течение учебного года	До 50%

		года	
2.	За качественное санитарное состояние помещения прачечной	В течение года	До 50%
3.	За отсутствие замечаний (своевременное обеспечение ДОУ чистым бельем)	В течение года	До 60%
4.	Участие в работе по организации благоустройства, озеленению и уборке территории ДОУ	В период проведения указанных работ	До 30%
5.	За ремонтные работы	В период проведения ремонтных работ	До 50%
6.	За обеспечение ДОУ ягодами, лекарственными травами	В период проведения указанных работ	До 10%

Дворнику:

№	Критерии	Периодичность	Максимальный процент надбавки До 200 % к должностному окладу
1.	За качественную уборку территории при большом количестве снега и листьев	В течение года	До 100 %
2.	За оказание помощи на других участках работы в случае производственной необходимости	В течении года	До 50%
3.	За ремонтные работы	В период проведения ремонтных работ	До 50%
4.	За уборку снега с крыш зданий	В зимний период	До 80 %
5.	Участие в работе по организации благоустройства, озеленению и уборке территории ДОУ	В период проведения указанных работ	До 30%

сторожу:

№	Критерии	Периодичность	Максимальный процент надбавки 200 % к должностному окладу
1.	За ремонтные работы	В период проведения ремонтных работ	До 50%
2.	За отсутствие ЧП на рабочем месте	В течении года	До 30%
3.	За обход территории и зданий ДОУ	В течении года	До 50%

2.3. Надбавки за выслугу лет:

Педагогический персонал, административный персонал (для главного бухгалтера),
учебно –вспомогательный персонал

1	Надбавка за выслугу лет при стаже работы:	До 20 % к должностному окладу
1.1.	Свыше 1 года	5%
1.2.	От 5 до 10 лет	10%
1.3.	От 10 до 15 лет	15%
1.4.	От 15 и свыше	20%

Конкретный размер премии, надбавок может устанавливаться как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном значении.